

Proposition till SLS Kandidat och Underläkareförenings årsmöte 2020

Föreslagen av: SLS Kandidat och Underläkareförenings styrelse 2020

Typ: Uppdrag till styrelsen

Ämne: Långsiktig strategi KUF

SLS KUF har utvecklat sin verksamhet ordentligt de senaste 5 åren. Som del av detta arbete har styrelsen 2020 identifierat flera utmaningar som kommer att vara avgörande för föreningens fortsatta tillväxt. Till dessa hör den pågående övergången från ett 5 ½-årigt läkarprogram till ett 6-årigt där legitimation ges i samband med examen. Detta innebär att medlemsbasen kommer att förändras och föreningen bör ta ställning till om den vill arbeta för att inkludera alla underläkare upp till legitimation, alla underläkare till påbörjan av ST (inkl BT), eller alla underläkare fram till avslutande av specialistexamen (och då även inkludera ST-läkare). En annan viktig omvärldsförändring är den viktiga diskussion som bland annat Black Lives Matter-rörelsen och #utantystnadsplikt har lett till om strukturell diskriminering. Detta är något som finns både inom vården och inom föreningslivet. SLS KUF bör inom SLS sätta exempel genom att undersöka om det finns trösklar mot engagemang som idag exkluderar grupper och i så fall överbrygga dessa. SLS KUF bör även undersöka hur föreningen aktivt kan bidra till minskad diskriminering i vården.

Styrelsen kan också notera en föråldrad styrelsestruktur, som inte har utvärderats så länge sittande styrelse kan minnas. Detta påverkar bland annat hur styrelsen arbetar internt (t.ex. genom att ordförande ensam är ansvarig för samordning inom en relativt stor styrelse och att ingen har uttalat ansvar för samordning mellan lokalorter), och externt (inom SLS, där SLS KUF bör kunna ta en mer aktiv roll, samt utom SLS, där möjlighet för mer samarbeten och bättre påverkansarbete finns). Det bör även tas i beaktning att föreningens medlemmar kommer från alla terminer och upp till AT, vilket gör att arbetet bör utformas så att det går att sköta parallellt med både studier och heltidsarbete (alternativt kan utforskas om andra modeller kan användas, som t.ex. att nyckelpersoner arvoderas för visst arbete).

Slutligen behöver föreningen aktivt arbeta med rekrytera medlemmar. Styrelserna 2019 och 2020 har lagt en grund genom att ta fram värningsmaterial, skapa en digital infokväll som kan genomföras vid terminsstarter, skapa en medlemskampanj som går att återvända, nationella intressegrupper för medlemmar samt en återkommande medlemsdag. Vår rekommendation är att detta arbete fortsätter under 2021.

Uppdrag till styrelsen 2021:

Att utveckla en långsiktig strategi som sträcker sig över flera år och som tar ovannstående i beaktande, samt gärna ge medlemmar möjlighet att komma med inspel.

Att utreda om nuvarande styrelsestruktur är optimala för föreningens behov.