

Bilaga 4 - Uppdrag till styrelsen

Kandidat- och underläkarföreningen står inför flera utmaningar som blir avgörande för dess framtida utveckling.

Övergången till ett sexårigt läkarprogram innebär att läkarlegitimation inom några år kommer att börja ges vid läkarexamen. Med dagens stadgar hos Svenska Läkaresällskapet innebär det att AT-läkarna försvinner som potentiell medlemsbas utan att ersättas av BT-läkarna, såvida inte Svenska Läkaresällskapet ändras. Kandidat- och underläkarföreningen behöver därför innan dess ta ställning för, och försöka vinna stöd för, de eventuella ändringar av Svenska Läkaresällskapet stadgar som krävs för att Kandidat- och underläkarföreningen ska kunna fylla den funktion som föreningen önskar, oavsett om det är att avgränsas till enbart läkarstudenter, eller om BT-läkare ska kunna fortsätta vara medlemmar, eller om även ST-läkare ska kunna vara medlemmar i Kandidat- och underläkarföreningen.

Associerade föreningar kan vara ett sätt för Kandidat- och underläkarföreningen att utöka sina kontaktytor mot andra föreningar med engagerade läkarstudenter. I dagsläget saknas dock stöd för dessa i stadgarna. Det bör därför utredas vilka regleringar som vore lämpliga för associerade föreningar, samt kanske även medlemsföreningar, såväl som vad Kandidat- och underläkarföreningen kan erbjuda sådana.

Föreningen bör även överväga ifall den ska verka för att svenska läkarstudenter vid utländska läkarprogram ska kunna bli medlemmar i Svenska Läkaresällskapet, likaså de som har tagit utländsk läkarexamen och är yrkesaktiva i Sverige men ännu inte har fått läkarlegitimation (och inte är specialistläkare i eventuellt annat hemland).

Vilken väg Kandidat- och underläkarföreningen väljer i ovanstående frågor har inte bara konsekvenser för föreningens potentiella storlek. Föreningen kan även överväga att byta namn, för att bättre reflektera sina medlemsbaser (och samtidigt förtydliga att föreningen är öppen för alla läkarstudenter, inte bara för de från högre terminer vilket många läser in i ordet "kandidat"). Ifall föreningen skulle växa sig mycket större bör även rösträttsregler för årsmötet ses över.

Det är även viktigt att Kandidat- och underläkarföreningen fortsätter att uppmärksamma frågor om diskriminering inom bland annat utbildning, sjukvård och föreningsliv externt, internt och inom Svenska Läkaresällskapet.

Medlemsvärvning och rekrytering

Föreningen har på senare år tappat medlemmar och behöver utveckla sin nyrekrytering och marknadsföring. Digitala informationskvällar kan vara en väg framåt, men har rönt blandad framgång under de senaste terminerna. Fortsatt utveckling av värvningsmaterial och värvningsstrategier är önskvärd.

Styrelse- och organisationsstruktur

Kandidat- och underläkarföreningen har en ovanligt stor styrelse, vilket medför möjligheter men även en större samordningsbelastning för ordföranden. Alternativ som tidigare har nämnts inkluderar en roll med tydligt ansvar för rekrytering, en roll med ansvar för samordning av lokalorter och en delning av styrelsen i styrelse respektive ordföranderåd. Det är även viktigt att ingen roll blir alltför tids- och arbetskrävande eftersom engagemang i Kandidat- och underläkarföreningen sker helt ideellt och måste vara förenligt med studier eller arbete som läkare. Ett alternativ som har lyfts är att föreningen, istället för att begränsa tidsåtgången, kan överväga att införa arvodering för nyckelpersoners arbetsinsats.

Stärkande av lokalorter

Lokal verksamhet och aktivitet är av oerhört stort betydelse för KUF:s fortsatta utveckling. Rollen som lokalortsordförande kan samtidigt emellanåt vara belastande och tungt. Stöd från KUF på nationell nivå, regelbundna möten mellan lokalortsordföranden, lokala styrgrupper och nationella intressegrupper är exempel på saker som kan underlätta.

Nationella intressegrupper

Nationella intressegrupper är ett sätt för intresserade medlemmar att delta i föreningens arbete inom ett avgränsat område. De är tänkta att ledas av respektive ämnessekreterare och kan fungera som plattform för ett aktivt engagemang, som avlastning för ledamoten och som rekryteringsbas för framtida styrelser.

Harmonisering av KUF:s och SLS:s stadgar om medlemskap

Kandidat- och underläkarföreningens stadgar innehåller för närvarande en formulering som inte stämmer överens med att det är Svenska Läkaresällskapets stadgar som reglerar medlemskap.

“Medlemskap upprätthålles som längst till sista kalenderdagen det år individen beviljats läkarlegitimation, eller tills medlemmen själv avslutar sitt medlemskap.”

En tanke som funnits runt formuleringen är att det kan vara önskvärt att förtroendevalda i KUF kan förbli medlemmar där under återstoden av verksamhetsåret, fastän de inte längre motsvarar SLS-kriterierna för medlemskap i KUF. Det bör utredas huruvida det är möjligt och lämpligt att få in en formulering i SLS:s stadgar med ovanstående innebörd (samt därefter ta bort den från KUF:s stadgar).

Styrelsen föreslår att styrelsen under verksamhetsåret 2022 uppdagas:

- att fortsätta utvecklandet av en långsiktig strategi som tar ovanstående i beaktande
- att vid terminsstart anordna nationell informationskväll online, och utvärdera om det är någonting föreningen bör fortsätta med
- att fortsätta utveckla föreningens arbete med rekrytering av nya medlemmar
- att fortsätta stärka och prioritera lokalorternas utveckling
- att fortsätta etablera och utvärdera de nationella intressegrupperna

- att fortsätta utreda om föreningens styrelse- och organisationsstruktur kan utvecklas för att bättre tjäna föreningens behov
- att utreda vilka SLS-stadgeändringar som ligger i Kandidat- och underläkarföreningens intresse samt verka för dessa