



Svenska Läkaresällskapet's Kandidat- och Underläkarförening

Proposition – Uppdrag till styrelsen 2025

Medlemsvärvning och rekrytering

Sedan pandemin har vi tappat medlemmar och fått svårare att nå ut till folk. Det sattes därför som Uppdrag till styrelsen detta år att utveckla Kandidat- och Underläkarföreningens (KUF) nyrekrytering och marknadsföring; ett arbete som behöver fortsätta även under kommande verksamhetsår. Då vi tagit bort posten Lokalordförande, samt öppnar upp för studerandemedlemmar i utlandet, behöver vi lägga särskilt fokus på lokal och internationell nivå.

Lokalorter

Lokalordförande avvecklades som nationell styrelsepost efter beslut av Årsmötet år 2022. Detta medför en större utmaning för KUFs synlighet på lokal nivå, där vi tror att en viktig del av rekryteringen kan ske. Därför uppmanas styrelsen år 2025 att eftersträva synlighet på lärosätena och vid de orter där vi har aktiva medlemmar. Att föreningen syns fysiskt och går att interagera med bedöms vara en viktig förutsättning för att sprida information om SLS och KUF till läkarstudenter och underläkare som inte nås av vår digitala marknadsföring.

Att styrelsemedlemmar samtidigt blir Ortsrepresentanter. Ifall det finns minst 2 styrelsemedlemmar från samma ort har de i uppgift att genomföra minst 1 aktivitet eller samarbete som syftar till att så småningom stärka den lokala representationen. Sådana aktiviteter kan även genomföras i samarbete med andra föreningar.

Nationella intressegrupper

Nationella intressegrupper kan vara ett sätt för medlemmar att få information och delta i föreningens arbete inom ett avgränsat område. De är tänkta att ledas av respektive ämnessekreterare och kan

fungera som en plattform för aktivt engagemang, som en avlastning för ledamoten, och som en rekryteringsbas till förtroendeposter. Grupperna har stor potential, för aktiviteter och läkarstudenters förkovran såväl som för KUFs utveckling.

Det är därför angeläget att driften av intressegrupper har goda förutsättningar. Det kan till exempel röra sig om vilket underlag som finns för ansvariga styrelseledamöter, vilka resurser de har, hur kommunikation sker inom intressegrupperna, vilka aktiviteter de anordnar, hur väl aktiviteterna motsvarar sådant som läkarstudenter finner intressant eller användbart, hur idéer identifieras och fångas upp, hur intressegrupperna marknadsförs utåt, och vilka värningsstrategier som används.

För att främja en god utveckling hos intressegrupperna är det angeläget med en strategisk översyn av ovanstående och eventuella andra relevanta aspekter, syftande till att utveckla KUFs strategi och fortsatta arbete med dessa.

Rekrytering av läkarstudenter i utlandet

Svenska Läkaresällskapets (SLS) stadgar ändras från årsskiftet så att svenska läkarstudenter vid läkarprogram i utlandet, och underläkare med utländsk läkarexamen före legitimation, kan bli medlemmar i SLS och KUF. I och med att KUF börjar välkomna studerandemedlemmar i utlandet behöver nästa års styrelse tidigt göra upp en strategi för att inkludera dessa i föreningen. Förslagsvis kan KUF göra riktade kampanjer där föreningen informerar om SLS och KUF, och fördelarna med att gå med och få ta del av vår verksamhet och våra medlemsförmåner, via våra digitala plattformar och sociala medier. Styrelserollen som adjungerad ledamot skulle kunna tillsättas med en ny aktiv medlem från utlandet om intresse finns, då denna post inte kräver att man är bosatt i Sverige.

Erkännande och uppskattning av aktivt engagemang

En viktig hörnsten för ideellt engagemang är att det upplevs stimulerande och meningsfullt, men att få uppskattning och erkännande kan också bidra till en positiv upplevelse. Detta skulle bland annat kunna göras genom symboliska tackgåvor vid avtackningen av årets förtroendevalda och andra aktivt engagerade medlemmar. En symbolisk tackgåva skulle till exempel kunna vara ett fint diplom till sitt CV, gratis medlemskap nästa år, eller någonting annat.

Årsmötet 2024 föreslås därför ge styrelsen år 2025 i uppdrag att se över möjligheter och alternativ för eventuella symboliska tackgåvor som skulle kunna användas vid avtackning av förtroendevalda och andra aktiva medlemmar.

Styrdokument – Utvärdering av Åsiktsprogram och Klimatpolicy

KUFs Klimatpolicy reviderades senast år 2019, men det var ursprungligen tänkt att så skulle ske med två års mellanrum. Frågan om framtiden för föreningens Klimatpolicy har lyfts under hösten år 2023 och ett alternativ som lyftes då är att Klimatpolicyen kan integreras i Verksamhetsplan, Åsiktsprogram och eventuella andra styrdokument istället för att förbli ett separat dokument. Det skulle dels förenkla föreningens dokumentstruktur och dels innebära att klimatmedvetenhet blir mer närvarande i de andra dokumenten. En farhåga som KUF behöver förhålla sig till är också att föreningens tillgång till god klimatkompetens kan variera mycket från år till år, vilket komplicerar ett kvalitativt gott underhåll av detta dokument. Det är även önskvärt att utvärderingen av KUFs Klimatpolicy beaktar SLS klimatpolicy, och alternativet att försöka påverka dess innehåll istället för att ha en egen.

Samtidigt vore det fördelaktigt att utvärdera Klimatpolicyen parallellt med Åsiktsprogrammet, eftersom det senare skulle särskilt beröras av en integrering av Klimatpolicyens punkter. Det har nu passerat flera år sedan den senaste översynen av åsiktsprogrammet och en ny sådan är önskvärd. Det kan även noteras att inte alla KUFs kärnområden finns väl representerade i Åsiktsprogrammet; till exempel omnämns eHälsa knappt alls bland åsiktpunkterna, och Etik inte överhuvudtaget. En möjlig ändring kan vara att mer tydligt indela åsiktsprogrammet utifrån KUFs kärnområden, sett till stadgarna och de SLS-organ som KUF medverkar i.

Styrelsen år 2024 föreslår därför att årsmötet uppdrar styrelsen år 2025 att utvärdera både Klimatpolicy och Åsiktsprogram, och lägga sina förslag runt dessa till Årsmötet år 2025. En preliminär granskning av Klimatpolicy har genomförts under 2024 och kan användas som diskussionsunderlag.