



Svenska läkaresällskapet

**Remissyttrande**

2015-10-20

ORU 1.6-03244/2015

**REMISS: Svenska Läkaresällskapets rapport En Värdefull Vård.**

*Syftet med arbetsgruppens rapport är att bidra med underlag till SLS arbete med att utarbeta en policy för utveckling av svensk hälso- och sjukvård.*

Vårdens professioner lyfts och ett ökat personligt ansvar i vård- och omsorg anses öka engagemang i ledning och verksamhet. Det är av stor vikt att samtliga vårdprofessioner inkluderas tidigt vid ett så omfattande förändringsarbete, som rapporten föreslår. Exempelvis sjuksköterskeprofessionen som har ett stort ansvar för organisation och utförande av vårdåtgärder. Samverkan för en optimal och patientcentrerad vård där personligt ansvar för yrkesutövningen blir tydligt. Brist på samordning och samverkan bör belysas både inom en, såväl som andra yrkesprofessioner, för att utveckla en säker vård inom och genom vårdkedjan. En styrka i förslaget är att stärka primärvårdens roll och här finns även olika yrkesprofessioner som kan bidra till utvecklingen.

Vården bedrivs i en interprofessionell miljö vilken dock kan utvecklas till nytta för den enskilde patienten/brukaren. Det egna ansvaret lyfts i rapporten, vilket dock inte motsäger vikten av interprofessionell samverkan i team, för att bygga en hälso- och sjukvård av hög kvalitet. Vid Örebro universitet har interprofessionella moment införts i läkar- och sjuksköterskeutbildningen, vilket även finns vid flera andra lärosäten för dessa professioner.

Hög arbetsbelastning och personalbrist (sjuksköterskor, allmänläkare ex) kan reflektera både organisatoriska brister, ekonomiska men också yrkesetiska, då arbetsplatser inom vård och omsorg ofta upplevs som krävande. Personer som upplever en stressad arbetsmiljö beskriver oftare att de inte kan, eller har möjlighet att påverka den. Ett ökat ansvar att utföra sina uppgifter kan öka den upplevda kontrollen och minska upplevd stress. Samtidigt behöver förutsättningar ges för att ta ansvar, vilket betyder en trygghet i sin yrkesroll, teamet och organisationen.

En viktig aspekt som lyfts i rapporten är att ekonomin inte bör vara det mått med vilken verksamheten bedöms. Kvalitetsmått bör utvecklas, men det är ottydligt beskrivet hur dessa ska utvecklas eller vilka kvalitetsmått verksamheten skall utvärderas utifrån.

Förslaget om kontinuerlig fortbildning bör gälla samtliga professioner i sjukvården men behöver anpassas efter yrkesfunktionen. En synnerligen viktig aspekt är att fortbildning bör byggas ihop med den akademiska utbildningen och vara forskningsföranklad. Rapporten föreslår att fortbildning ska utformas lokalt i

**Rektor**

Postadress: 701 82 Örebro Besöksadress: Fakultetsgatan 1

Telefon växel: 019-30 30 00 Telefax: 019-30 34 65 Postgiro: 78 81 18-8 E-post: fornamn.efternamn@oru.se www.oru.se



verksamheten av läkaren tillsammans med medicinskt ansvarig i relation till verksamhetens behov, den enskildes behov och aktuell kunskapsutveckling. Det är dock inte önskvärt att fortbildning bedrivs lokalt utifrån andra kvalitetsmått än de nationella. Samt att denna fortbildning inte bedrivs utanför akademien, då detta skulle kunna ha motverkande effekt på möjligheten för fortsatta forskningsstudier för individen. För att bibehålla och stärka forskning och utveckling bör det akademiska arbetet förstärkas så att den vetenskapliga grunden för ämne och yrkesprofession inte urholkas. Detta gäller för samtliga yrkesprofessioner inom vården.

Rapportens förslag att företrädare för vårdens professioner och myndigheter arbetar vidare för att utveckla vården mot en mer personcentrerad vård är mycket positiv, där människan får ett större utrymme i sin egen vård.

Beslut i ärendet har fattats av prorektor efter föredragning av universitetslektor Ann-Kristin Isaksson, programansvarig sjuksköterskeprogrammet.

Gunilla Lindström

Ann-Kristin Isaksson

**Rektor**